



## COMISIA NAȚIONALĂ PENTRU CONSULTĂRI ȘI NEGOCIERI COLECTIVE

---

---

### Proces-verbal nr.5

al ședinței

Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective

din 29 iulie 2022, ora 10:00

#### La sedință au participat:

##### **Din partea Guvernului:**

1. Marcel SPATARI, Președinte al Comisiei
2. Adriana CAZACU-ȚIGAIE, membru supleant al Comisiei
3. Vasile ȘARBAN, membru supleant al Comisiei
4. Veaceslav ȘIPITCA, membru supleant al Comisiei

##### **Din partea Confederației Naționale a Sindicatelor:**

1. Igor ZUBCU, Vicepreședinte al Comisiei
5. Sergiu SAINCIUC, membru al Comisiei
6. Ghenadie DONOS, membru al Comisiei
2. Vasile MĂMĂLIGĂ, membru al Comisiei
3. Victor TALMACI, membru al Comisiei
4. Margareta STRESTIAN, membru supleant al Comisiei

##### **Din partea Confederației Naționale a Patronatului:**

1. Leonid CERESCU, Vicepreședinte al Comisiei
2. Igor CRAPIVCA, membru al Comisiei
3. Marin ȘIRBU, membru supleant al Comisiei
4. Ion LEȘAN, membru supleant al Comisiei

##### **Invitați:**

1. Corina AJDER, secretar de stat, Ministerul Muncii și Protecției Sociale
2. Dina ROȘCA, Secretar general de stat, Ministerul Finanțelor
3. Corina ALEXA, Șef adjunct al Direcției politici fiscale și vamale, Ministerul Finanțelor
4. Ludmila BURDUJA, Șef adjunct Direcția politici salariale, Ministerul Finanțelor
5. Victoria MELNIC, șef interimar Serviciul juridic, Ministerul Sănătății
6. Alexandru GHETU, șef Direcție politici în domeniul raporturilor de munca, Ministerul Muncii și Protecției Sociale
7. Anna GHERGANOVA, șef Direcția politici ocupaționale și de reglementare a migrației forței de muncă, Ministerul Muncii și Protecției Sociale
8. Diana BLĂNARU, șef serviciul presă, Ministerul Muncii și Protecției Sociale
9. Aurelia SPATARU, Director general adjunct, Biroul Național de Statistică
10. Ina EMILIANOVA, Șefa Direcției statistica nivelului de trai, Biroul Național de Statistică
11. Polina FISTICANU, șef al Departamentului protecție social-economică, Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova
12. Sergiu MORARI, consultant principal, Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova

13. Eugen COVRIG, șef al departamentului Juridic, Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova
14. Mihai CONDUR, departament mass media și relații internaționale, Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova
15. Cristina TISCUL, manager de proiect, Asociația Investitorilor Străini (FIA)
16. Ala LIPCIU, Organizația Internațională a Muncii

**Secretariatul Comisiei:**

Diana DOROȘ, șefa Direcției coordonare în domeniul drepturilor omului și dialog social, Secretara CNCNC, Cancelaria de Stat

Svetlana MIRCA, consultant principal, Direcției coordonare în domeniul drepturilor omului și dialog social, Cancelaria de Stat

**Desfășurarea ședinței:**

DI Marcel Spatari în deschiderea ședinței a salutat membrii Comisiei și a propus includerea în ordinea de zi a două subiecte suplimentare:

1. Cu privire la Campania de comunicare „*Trecem pe alb*” și semnarea unui Memorandum de colaborare pentru promovarea acestuia cu partenerii sociali.
2. Cu privire la inițierea dialogului asupra negocierilor privind salariul minim pentru anul 2023.

**S-a aprobat ordinea de zi:**

<b>Durata</b>	<b>Subiect</b>
10:00 - 10:15	1) Cu privire la aprobarea Planului de activitate al Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective pentru semestrul II al anului 2022. <i>Raportor – Secretariatul CNCNC</i>
10:15 -10:20	2) Semnarea Convenției colective (nivel național) cu privire la dezvoltarea și promovarea parteneriatului social. <i>Raportori – Guvernul/CNSM/CNPM</i>
10:20-10:25	3) Cu privire la Campania de comunicare „ <i>Trecem pe alb</i> ” și semnarea unui Memorandum de colaborare pentru promovarea acestuia cu partenerii sociali <i>Raportori – MMPS</i>
10:25- 10:40	4) Inițierea procesului de ratificare a Convenției OIM nr.149/1977 privind angajarea, condițiile de muncă și de trai ale asistenților medicali. <i>Raportori – CNSM, MS, MMPS</i>
10:50- 11:10	5) Cu privire la modificarea și completarea cadrului legal referitor la minimul de existență. <i>Raportori – CNSM, MMPS, BNS</i>
11:10 -11:20	6) Cu privire la stimularea angajării persoanelor din grupuri vulnerabile prin revizuirea și extinderea subvențiilor existente, inclusiv analiza de impact și examinarea oportunității acordării subvențiilor de transport. <i>Raportor - MMPS</i>
11:20 -11:30	7) Cu privire la propunerile de modificare și completare a Legii nr.166/2017 cu privire la tichetele de masă și majorarea deducerilor pentru alimentația salariaților <i>Raportor – CNPM, CNSM, MF</i>
11:30 -11:40	8) Cu privire la inițierea dialogului asupra negocierilor privind salariul minim pentru anul 2023 <i>Raportor – MMPS</i>
11:40-12:00	9)Diverse <i>Raportori – OIM, CNPM</i>

## ***Subiectul 1. Aprobarea Planului de activitate al Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective pentru semestrul II al anului 2022***

***Raportor – Diana Doroș, Secretariatul CNCNC***

Dl Marcel Spatari a anunțat că Planul a fost discutat în cadrul ședinței Biroului executiv. A invitat secretariatul Comisiei să prezinte proiectul Planului de activitate pentru semestrul II al anului 2022.

Dna Diana Doroș a comunicat că Planul a fost elaborat în baza propunerilor parvenite de la CNSM, CNPM și ministere. Subiectele au fost distribuite pentru organizarea ședințelor lunare a CNCNC ce urmează să fie organizate până la finele anului curent.

Dl Marcel Spatari a propus avansarea subiectului „*Examinarea proiectului de lege privind Casa Socială a Constructorilor*” din luna decembrie pentru discuții în luna august, și reformularea subiectului „*Cu privire la revizuirea venitului lunar minim garantat și examinarea propunerilor de modificare a Hotărârii Guvernului nr.1167/2008 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la modul de stabilire și plată a ajutorului social, în vederea indexării venitului minim garantat*” având în vedere modificarea regulilor de indexare a venitului lunar minim garantat. Astfel pentru luna august se va discuta subiectul „*Cu privire la modificarea Hotărârii de Guvern nr.1167/2008 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la modul de stabilire și plată a ajutorului social, în vederea indexării venitului minim garantat*”, care este în proces de definitivare.

Dl Marcel Spatari a menționat că noul cadru normativ prevede că salariul minim va fi același pentru toate sectoarele, real și bugetar, iar dna Dina Roșca a evidențiat că quantumul salariului minim necesită a fi prevăzut nu doar în Legea bugetului, dar alocațiile necesită a fi stabilite inclusiv în CBTM.

Dl Igor Crapivca a propus includerea subiectelor rămase nediscutate din primul semestru în Planul pentru semestrul II, printre acestea fiind mai multe acțiuni CNPM, precum noua redacție a Codului fiscal, propunerile de optimizare a impozitelor sociale, situația pe piața capitalelor. Totodată, a propus discuții referitor la Legea achizițiilor publice și modificări Codul fiscal cu referire la reducerea taxei 0% pentru persoanele juridice, în condițiile reinvestirii profitului, Programul „A doua șansa”.

Dl Marcel Spatari a menționat că pe ordinea zi a ședinței din august să fie inclus proiectul de lege pentru modificarea și completarea unor acte legislative în partea ce ține de realizarea obiectivelor politicii fiscale și vamale pentru anul 2023.

Dna Dina Roșca a menționat că Planul conține un astfel de subiect (pct. 16, planificat pentru octombrie). A anunțat că toate părțile au fost invitate să prezinte propuneri, iar acum se lucrează la definitivarea proiectului legii pentru 2023.

Dl Marcel Spatari a insistat ca subiectul să fie discutat în luna septembrie, iar propunerile CNPM și CNSM să fie audiate în luna august.

Dl Vasile Mămăligă a propus că la subiectul „*Cu privire la situația unităților economice care sunt în proces de insolvabilitate, în care statul deține cote părți și asigurarea respectării Legii insolvabilității nr.149/2012*” să fie invitați la discuții și reprezentanții Agenția Proprietății Publice.

Dna Aurelia Spătaru, în sensul examinării subiectului 2 din Plan „*Cu privire la modificarea și completarea cadrului legal referitor la minimul de existență*” a sugerat implicarea cercetătorilor, specialiști în domeniu care vor stabili normele de consum pentru metodologia de calcul.

Reprezentantul din partea CNPM a insistat asupra includerii pe agenda CNCNC a subiectului cu privire la Legea achizițiilor publice, cu o informare din partea Ministerului Finanțelor referitor la examinarea propunerilor expuse anterior de către CNPM.

Dna Dina Roșca a anunțat că Ministerul Finanțelor la moment lucrează asupra unui proiect de modificare a Legii achizițiilor. Acesta va fi transmis pentru consultări publice, conform prevederilor cadrului normativ.

### **În urma discuțiilor Comisia a hotărât:**

1. *Se aprobă Planul de activitate al Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective pentru semestrul II al anului 2022 cu modificările discutate.*

### **Subiectul 2. Semnarea Convenției colective (nivel național) cu privire la dezvoltarea și promovarea parteneriatului social.**

#### **Raportori – partenerii sociali**

DI Marcel Spatari a anunțat despre faptul că partenerii sociali au propus semnarea la nivel național a Convenției colective cu privire la dezvoltarea și promovarea parteneriatului social. Documentul reprezintă începutul unei noi colaborări între partenerii sociali și va motiva părțile să reia dialogul social prin ședințe organizate lunar și calitativ, cu dezbaterile tuturor problemelor sociale urgente.

DI Igor Zubcu a menționat că Convenția propusă spre semnare de cele trei părți va spori încrederea între partenerii sociali, în special în contextul Republicii Moldova care a devenit țară candidată pentru aderare la Uniunea Europeană, iar acest angajament reprezintă un pas înainte pentru preluarea valorilor europene la capitolul dialog social.

### **În urma discuțiilor Comisia a hotărât:**

1. *Se aprobă proiectul Convenției colective (nivel național) cu privire la dezvoltarea și promovarea parteneriatului social.*
2. *Se înaintează spre semnare Guvernului Republicii Moldova, Confederației Naționale a Sindicatelor și Confederației Naționale a Patronatului, Convenția colectivă (nivel național) cu privire la modelul Contractului de formare profesională continuă.*

### **Subiectul nr.3 Semnarea Memorandumului între Ministerul Muncii și Protecției Sociale, Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova și Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova pentru a coopera în cadrul campaniei „Trecem pe alb”.**

#### **Raportori – MMPS**

DI Marcel Spatari a menționat că semnarea Memorandumului de cooperare între Ministerul Muncii și Protecției Sociale, Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova și Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova pentru a coopera în cadrul campaniei „**Trecem pe alb**” prevede realizarea activităților de informare a angajatorilor și salariaților privind riscurile muncii nedeclarate și beneficiile muncii legale, consolidarea cooperării între autoritățile publice, partenerii sociali și societatea civilă pentru definirea politicilor de combatere a muncii nedeclarate și realizarea unui plan în acest scop. Părțile își iau mai multe angajamente pentru a coopera în sensul reducerii fenomenului în Republica Moldova.

### **În urma discuțiilor Comisia a hotărât:**

1. *Se aprobă proiectul Memorandumului între Ministerul Muncii și Protecției Sociale, Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova și Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova pentru a coopera în cadrul campaniei „Trecem pe alb”.*
2. *Se înaintează spre semnare Ministerului Muncii și Protecției Sociale, Confederației Naționale a Patronatului din Republica Moldova și Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova Memorandumul pentru a coopera în cadrul campaniei „Trecem pe alb”.*

### **Subiectul 4. Inițierea procesului de ratificare a Convenției OIM nr.149/1977 privind angajarea, condițiile de muncă și de trai ale asistenților medicali.**

#### **Raportori – CNSM, MS, MMPS**

Dl Igor Zubcu a menționat importanța ratificării Convenției OIM nr.149/1977 având în vedere rolul pe care l-au avut și continuă să-l joace asistenții medicali în combaterea pandemiei COVID-19. Documentul prevede angajamentele statelor membre, care l-au ratificat, de a întreprinde acțiuni precum elaborarea și adoptarea legislației-cadru, care vizează angajarea, condițiile de muncă și de trai ale asistenților medicali, stabilirea și supravegherea cerințelor de bază privind educația și formarea în domeniu a asistenților medicali, implementarea soluționării litigiilor, survenite în legătură cu stabilirea termenelor și condițiilor de încadrare în muncă prin intermediu unor mecanisme independente și imparțiale precum medierea, concilierea și arbitrajul voluntar, crearea condițiilor de muncă, cel puțin echivalente cu ale angajaților din alte domenii, referitoare la durata timpului de muncă și odihnă, inclusiv compensarea orelor muncite suplimentar și a muncii în schimburi, concedii, asigurări sociale, etc. A informat că Convenția a fost deja ratificată de 41 state, iar CNSM consideră oportună ratificarea acesteia și de către Republica Moldova. A menționat că în Republica Moldova activează cca 20000 asistenți medicali.

Dna Victoria Melnic a comunicat din partea Ministerului Sănătății deschidere și susținerea inițiativei de inițiere a procesului de ratificare a Convenției OIM nr.149/1977 privind angajarea, condițiile de muncă și de trai ale asistenților medicali.

Dl Sergiu Sainciuc a informat că în Moldova sunt în vigoare 42 de Convenții, ultima fiind ratificată în anul 2021. O informație mai detaliată cu referire la Convențiile semnate de către Republica Moldova poate fi prezentată la una din ședințele următoare. Guvernul anual prezintă cca 10 rapoarte privind implementarea acestora, iar sindicatele pot prezenta informații suplimentare la rapoartele Guvernului.

Dl Marcel Spatari a solicitat o informație mai detaliată referitor la Convențiile OIM care se referă la protecția salariaților din diverse profesii.

### **În urma discuțiilor Comisia a hotărât:**

- 1. Se recomandă Ministerului Sănătății inițierea procedurii de ratificare a Convenției OIM nr.149/1977 privind angajarea, condițiile de muncă și de trai ale asistenților medicali.*
- 2. Ministerul Muncii și Protecție Sociale va prezenta la una din ședințele CNCNC o informație cu referire la Convențiile semnate și ratificate de Republica Moldova pentru diverse profesii și viziunea asupra situației în domeniul Convențiilor sectoriale ale OIM ce urmează a fi implementate.*

### **Subiectul 5. Cu privire la modificarea și completarea cadrului legal referitor la minimul de existență.**

#### **Raportori – CNSM, MMPS, BNS**

Dl Sergiu Sainciuc s-a referit la adoptarea cca 10 ani în urmă a cadrului normativ referitor la stabilirea minimului de existență, compus din 3 componente: coșul alimentar, mărfuri industriale și serviciile. La baza calculării stă metoda normativ-statistică. Minimul de existență acoperă doar necesitățile fiziologice pentru supraviețuire. În țările europene se calculează indicatorul minimului social, care include și cheltuieli pentru servicii educaționale, menținerea relațiilor de familie. Hotărârea de Guvern, care a aprobat în 2013 metodologia de calcul a minimului de existență prevede revizuirea acesteia inclusiv componența coșului de consum, odată la 5 ani de către autoritatea publică centrală responsabilă, însă acest lucru nu s-a întâmplat până în prezent. Necitând la inflație și alți factori, care au o influență majoră, pentru ultimii 3 ani minimul coșului de consum nu a fost revizuit, iar acesta nu reflectă necesitățile minime actuale. Sindicatele opinează pentru modificarea Legii nr.152/2012 cu privire la minimul de existență cu includerea garanțiilor minimale, existențe în Republica Moldova, revizuirea listei produselor și serviciilor și reexaminarea modului de calcul a minimului de existență.

Dna Ina Emilianov a prezentat modul de calculare a minimumului de existență. (*prezentarea se anexează*). Și s-a referit la practica țărilor europene de a stabili bugetul minim de referință pentru diferite tipuri de gospodării.

DI Marcel Spataru a opinat că minimumul de existență nu reprezintă cuantumul minim necesar pentru o existență decentă. S-a referit la ponderea mare a coșului de consum în minimumul de existență calculat pentru Republica Moldova și experiența altor țări, care au anulat calcularea minimumului de existență stabilind, în schimb, un standard de viață. În Republica Moldova la moment minimumul de existență este un indicator direct sau indirect legat de calcularea anumitor alocații sociale. Este de acord că este necesară revizuirea cadrului normativ. S-a referit la faptul, că va fi inițiată o discuție cu legislativul și discuții tehnice cu privire la modificarea Legii nr. 152/2012 cu privire la minimumul de existență.

Dna Aurelia Spătaru a menționat că Biroul Național de Statistică face calcule pentru 2 măsurători: minimumul de existență și a pragului de sărăcie. A opinat că pentru Biroul Național de Statistică ar fi optimal de a rămâne la una din aceste măsurători.

DI Marcel Spataru s-a referit la necesitatea considerării într-un salariu nu doar a minimumului de existență a unui adult, dar și a necesităților pentru un copil. A opinat că este necesar de stabilit un minim pentru o gospodărie/familie nu doar pentru o persoană. A propus crearea unei echipe tehnice pentru a demara discuțiile la acest subiect cu analiza practicii altor țări. Grupul de lucru propus va include reprezentanți ai Ministerului Muncii și Protecției Sociale, Ministerului Sănătății, Biroului Național de Statistică, Institutului de Cercetări Economice, CNSM și CNPM. Ministerul va remite invitații pentru a delega reprezentanți în acest Grup, care va elabora soluții posibile.

### **În urma discuțiilor Comisia a hotărât:**

- 1. Se recomandă Ministerului Muncii și Protecției Sociale crearea Grupului de lucru, cu implicarea reprezentanților Ministerului Sănătății, Biroului Național de Statistică, Institutului de Cercetări Economice, Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova și Confederației Naționale a Patronatului din Republica Moldova, pentru demararea discuțiilor referitor la analiza practicii internaționale la subiectul minimumului de existență.*
- 2. Se recomanda grupului de lucru menționat la pct. nr. 1 sa propună modificări/completări la prevederile Legii nr. 152/2012 cu privire la minimumul de existență, în baza practicii internaționale examinate.*
- 3. Ministerul Muncii și Protecției Sociale va informa Comisia națională pentru consultări și negocieri colective despre rezultatul activității grupului de lucru la ședința din luna septembrie 2022.*

***Subiectul 6. Cu privire la stimularea angajării persoanelor din grupuri vulnerabile prin revizuirea și extinderea subvențiilor existente, inclusiv analiza de impact și examinarea oportunității acordării subvențiilor de transport.***

#### **Raportor - MMPS**

Dna Anna Gherganova a informat că Ministerul Muncii și Protecției Sociale a elaborat un mecanism de subvenționare de acoperirea cheltuielilor de transport pentru persoanele cu dizabilități. Mecanismul stabilește plafonul maxim de kilometraj și la cerere este compensat de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă. Subvențiile se acordă doar persoanelor cu dizabilități accentuate și severe, angajate. Distanța se calculează în baza declarației privind locul de trai. De subvenție nu pot beneficia persoanele cu dizabilități, dacă deja beneficiază de alte alocații prevăzute pentru această categorie. La moment beneficiarii ai subvențiilor respective nu sunt, însă sumele de bani sunt prevăzute.

Marin Sîrbu a menționat că sine costul serviciilor de transport a crescut esențial. Este necesară o decizie referitor la susținerea populației sau a prestatorilor de servicii de transport. A adăugat că măsura de susținere a persoanelor cu dizabilități este bună, dar sunt foarte mulți angajați, care locuiesc în suburbii, și care circulă zilnic de până la 25 km. Acești angajați trebuie și ei susținuți, pentru că nu toate întreprinderile organizează transport. A propus crearea unui Grup de lucru care să examineze situația respectivă.

Dl Sergiu Sainciuc a menționat că în cazul altor persoane, care necesită servicii de transport salariul ar trebui să fie îndeajuns de mare ca să acopere astfel de cheltuieli. Distanța de 25 km nu este una foarte mare, comparativ cu distanțele parcurse zilnic de lucrători din unele țări. A susținut măsura propusă.

Dl Marcel Spatari a solicitat patronatelor să prezinte o informație cu privire la numărul persoanelor cu dizabilități angajați, impedimentele cu care se confruntă patronii la angajarea acestora la întreprinderi obișnuite, nu specializate.

### **În urma discuțiilor Comisia a hotărât:**

- 1. Confederația Națională a Patronatului din Moldova va prezenta la una din ședințele CNCNC un Raport privind situația în întreprinderi cu referire la angajarea persoanelor cu dizabilități și dificultățile/impedimentele cu care se confruntă angajatorii în contextul incluziunii sociale a acestora.*

### **Subiectul 7. Cu privire la propunerile de modificare și completare a Legii nr.166/2017 cu privire la tichetele de masă și majorarea deducerilor pentru alimentația salariaților** **Raportor – CNPM, CNSM, MF**

Dna Cristina Tiscul a prezentat propunerile Asociației investitorilor străini cu privire la tichetele de masă și majorarea deducerilor pentru alimentația salariaților. A menționat că angajatorii se confruntă cu un deficit al forței de muncă, de aceea caută modalități de a îmbunătăți condițiile de muncă pentru salariații lor și doresc să le ofere mai multe beneficii. A menționat despre necesitatea modificării cadrului normativ, în speță Hotărârea Guvernului nr.693/2018 cu privire la determinarea obligațiilor fiscale aferente impozitului pe venit, la pct.40, care ar permite majorarea limitei maxime permise pentru deducere pentru hrana organizată de la 45 lei la 75 lei fără TVA pentru fiecare zi lucrată pentru fiecare angajat. Totodată, s-a referit la necesitatea operării modificărilor la Legea nr.166/2017, care vor permite majorarea valorii nominale deductibile a unui tichet de masă de la 35-55 lei în prezent la 100 lei. O altă propunere este ca valorile să fie indexate anual, cu mențiune expresă în ambele acte normative, având la bază indicele inflației.

Dl Sergiu Sainciuc a susținut necesitatea modificării cadrului legal. S-a referit la norma care limitează categoriile de salariați, ce pot beneficia de tichete de masă (ce nu întrunesc condiția salariul mediu lunar brut egal al angajaților să fie mai mare de  $\frac{3}{4}$  din quantumul salariului mediu lunar pe economie prognozat pentru fiecare an), care trebuie exclusă. A susținut propunerile de majorare a valorilor, anunțate de antevorbitor.

Dl Marcel Spatari a solicitat prezentarea unor rapoarte din partea emitenților tichetelor de masă privind analiză ponderii cheltuielilor pentru produsele non-alimentare, care sunt procurate pentru tichetele de masă, în speță produsele alcoolice sau tutun. A menționat că trebuie de lucrat la legitimarea continuă a acestui instrument, la mecanisme privind filtrele acestuia. A fost de acord că acest instrument este necesar și poate fi revizuit pentru a crește valorile. A notat că este, o politică fiscală și este necesară o raportare periodică a implementării instrumentului respectiv.

Dna Corina Alexa a menționat că instrumentul respectiv trebuie indexat. A informat că pe platforma parlamentară există înregistrată o inițiativă legislativă de ajustare a plafonului. Ministerul Finanțelor lucrează la proiectul de modificare a cadrului normativ existent.

DI Victor Talmaci a anunțat că se monitorizează utilizarea tichetelor de masă emise pentru salariații din domeniul construcțiilor. Raportări privind încălcarea regulilor de utilizare a tichetelor nu au fost.

DI Marcel Spatari s-a referit la deductibilitatea integrală, care înseamnă mai puține drepturi sociale ale salariatului. A opinat că subiectul deductibilității și extinderii instrumentului de tichet necesită o discuție suplimentară. Totodată va fi nevoie de un mecanism de verificare și raportare periodică a utilizării acestora. Ministerul Finanțelor ar putea solicita un raport emitenților de tichete.

#### ***În urma discuțiilor Comisia a hotărât:***

1. *Ministerul Finanțelor va prezenta la una din ședințele CNCNC o informație privind situația utilizării resurselor pentru tichetele de masă și propuneri pentru modificarea cadrului legal în domeniu.*

#### **Subiectul 8. Cu privire la inițierea dialogului asupra negocierilor privind salariul minim pentru anul 2023**

##### *Raportor – MMPS*

DI Marcel Spatari a anunțat că în ședința curentă inițiază discuțiile cu privire la salariul minim. A sugerat să fie stabilit un calendar al negocierilor și sindicatele și patronatele să se consulte pe interior și să vină în luna august cu o solicitare concretă și cu argumente care ar fi valoarea salariului minim începând cu 1 ianuarie 2023. DI Marcel Spatari s-a referit la necesitatea modificării Hotărârii Guvernului nr.550/2014 privind stabilirea cuantumului salariului minim pe țară și unificarea sumelor în toate actele normative de referință. A exprimat sugestia de discuții suplimentare.

DI Sergiu Sainciuc s-a referit la subiectul salariului minim la întreprinderile de stat. Cadrul legislativ în lectură finală nu a fost aprobat, iar acest lucru înseamnă că și cadrul regulatoriu nu se mai implementează. De la 1 august întreprinderile de stat nu mai implementează minim la 3500 lei. Soluționarea problemei se tergiversează.

DI Marcel Spatari a opinat că nu vede o problemă în implementarea Hotărârii Guvernului nr. 743/2014 pentru că anexa 4 este cu titlu de recomandare pentru consiliile de administrare. Discuțiile privind modificarea acestei hotărâri sunt deja lansate.

#### ***În urma discuțiilor Comisia a hotărât:***

1. *Ministerul Muncii și Protecției Sociale va prezenta la ședința din august al CNCNC un proiect al calendarului de negocieri cu partenerii sociali a valorii salariului minim.*
2. *Se recomandă discutarea mecanismului prevăzut în Hotărârea Guvernului nr.550/2014 privind stabilirea cuantumului salariului minim pe țară și unificarea sumelor în toate actele normative de referință în cadrul ședinței Consiliului permanent privind piața muncii, raporturile de muncă și politică salarială*
3. *Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova și Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova vor prezenta la ședința CNCNC din luna august argumentele privind mărimea salariului minim începând cu luna ianuarie 2023.*

#### ***Diverse***

##### ***Subiectul nr. 9.***

***Cu privire la asistența tehnică oferită de OIM în ajustarea mecanismului de stabilire a salariului minim***

***Raportori: OIM***

***Cu privire la asistența tehnică oferită de OIM în ajustarea mecanismului de stabilire a salariului minim***

***Raportori: OIM.***

Dna Ala Lipciu a anunțat despre disponibilitatea de a demara din luna septembrie asistența tehnică în ajustarea mecanismului de stabilire a salariului minim. OIM va veni cu un compendiu de bune practici care există în materie, instruire pentru toți actorii interesați, susținerea elaborării unui mecanism de stabilire a unui salariu minim potrivit în contextul Republicii Moldova, stabilirea unui salariu minim pe sector, care să fie conectat la necesarul de calificări, productivitate, capacitate economică a sectorului. CNCNC va fi beneficiarul direct al asistenței. A anunțat că în 2017 au fost selectate 2 domenii pentru care să fie acordată asistența tehnică. Astfel, s-a reușit o pilotare în industria ușoară, iar sectorul construcțiilor la acel moment nu era pregătit pentru inițiativă. A menționat că, prin coincidență Convenția colectivă pentru acest sector expiră în septembrie 2022, iar discuțiile ar putea demara în curând.

DI Victor Talmaci a exprimat acordul de a beneficia de asistența tehnică a OIM. Patronatele și ministerul de resort sunt de acord.

DI Ion Leșan a adus în evidență problema tergiversării în soluționarea problemei cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr. 1/2013 „Cu privire la aprobarea cuantumului plăților de supraveghere a menținerii condițiilor de certificare a Autorității Aeronautice Civile” și a exprimat regretul că responsabilii de la Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale evită comunicarea.

DI Marcel Spatari Ministerul a solicitat Ministerului Infrastructurii și Dezvoltării Regionale să restabilească comunicarea cu patronatele la acest subiect.

**În urma discuțiilor Comisia a hotărât:**

- 1. Asistența tehnică din partea Organizației Internaționale a Muncii cu privire la ajustarea mecanismului de stabilire a salariului minim va fi oferită pentru sectorul construcții.*

**Președinte al Comisiei,  
ministru al muncii  
și protecției sociale**

**Marcel SPATARI**

**Vicepreședinte al Comisiei,  
președinte al Confederației Naționale  
a Patronatului din Republica Moldova**

**Leonid CERESCU**

**Vicepreședinte al Comisiei,  
Președinte al Confederației  
Naționale a Sindicatelor din Moldova**

**Igor ZUBCU**

**Contrasemnează:  
Secretarul Comisiei**

**Diana DOROȘ**

Ex. Diana Doros  
tel. 022 250 235



## COMISIA NAȚIONALĂ PENTRU CONSULTĂRI ȘI NEGOCIERI COLECTIVE

**HOTĂRÂRE nr.16  
din 29.07.2022**

### **Cu privire la aprobarea Planului de activitate al Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective pentru semestrul II al anului 2022**

În conformitate cu art. 10 lit. j) și art. 17 alin. (5) din Legea nr.245/2006 privind organizarea și funcționarea Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective, a comisiilor pentru consultări și negocieri colective la nivel de ramură și la nivel teritorial, Comisia HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă Planul de activitate al CNCNC pentru semestrul I al anului 2022, conform anexei la prezenta hotărâre.
2. Biroul executiv al CNCNC va completa/modifica Planul de activitate, la necesitate.

**Președinte al Comisiei,  
ministru al muncii  
și protecției sociale**

**Marcel SPATARI**

**Vicepreședinte al Comisiei,  
președinte al Confederației Naționale  
a Patronatului din Republica Moldova**

**Leonid CERESCU**

**Vicepreședinte al Comisiei,  
Președinte al Confederației  
Naționale a Sindicatelor din Moldova**

**Igor ZUBCU**

**Contrasemnează:  
Secretarul Comisiei**

**Diana DOROȘ**

**Planul de activitate  
al Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective  
pentru semestrul II al anului 2022**

<b>Nr. d/o</b>	<b>Denumirea chestiunii</b>	<b>Inițiator</b>	<b>Perioada</b>	<b>Raportor/ coraportor</b>	<b>Consiliu de specialitate responsabil</b>
1.	Cu privire la inițierea procesului de ratificare a Convenției OIM nr.149/1977 privind angajarea, condițiile de muncă și de trai ale asistenților medicali	CNSM	iulie	MMPS, MS, CNSM	CPPPMRMPS
2.	Cu privire la modificarea și completarea cadrului legal referitor la minimul de existență	CNSM	iulie	MMPS, CNSM, BNS	CPPPS
3.	Cu privire la avizul CNCNC la proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative, inițiativa legislativă nr.146/20.04.2022 ( <i>Codul muncii, Legea nr.158/2008 ș. a.</i> )	CNSM	iulie	MMPS	CPPPMRMPS
4.	Cu privire la stimularea angajării persoanelor din grupuri vulnerabile prin revizuirea și extinderea subvențiilor existente, inclusiv analiza de impact și examinarea oportunității acordării subvențiilor de transport	MMPS	iulie	MMPS	CPPPS
5.	Cu privire la propunerile de modificare și completare a Legii nr.166/2017 cu privire la tichetele de masă și majorarea deducerilor pentru alimentația salariaților	CNPM, CNSM	iulie	CNPM, CNSM, MF	CPPRDENPFFV
6.	Cu privire la Campania de comunicare „Trecem pe alb” și semnarea unui Memorandum de colaborare pentru promovarea acesteia cu partenerii sociali	MMPS	iulie	MMPS	CPPPS
7.	Cu privire la examinarea proiectul de lege privind Casa Socială a Constructorilor	MIDR	august	MIDR	CPPPS
8.	Cu privire la propunerile CNSM și CNPM privind mărimea salariului minim începând cu luna ianuarie 2023	MMPS	august	CNSM, CNPM	CPPPMRMPS

9.	Cu privire la examinarea proiectului Convenției colective (nivel național) privind sporurile de compensare pentru munca în condiții nefavorabile	CNSM	august	MMPS, MF, CNSM, CNPM	CPPPENÎCCMEA
10.	Cu privire la avantajele/dezavantajele ratificării Convenției OIM nr.167/1988 privind securitatea și sănătatea în construcții	CNSM	august	CNSM, Federația „SINDICONS”	CPPSSLM
11.	Cu privire la garanțiile acordate tinerilor specialiști la angajare în câmpul muncii	CNSM	august	CNSM, Federația „AGROINDSIND”	CPPPT
12.	Cu privire la promovarea Codului construcțiilor	CNPM	august	CNPM, MIDR	CPPRDENPFFV
13.	Cu privire la reglementarea activității piețelor și a activității în bază de patentă	CNPM	august	CNPM, ME	CPPRDENPFFV
14.	Cu privire la revizuirea venitului lunar minim garantat și examinarea propunerilor de modificare a Hotărârii Guvernului nr.1167/2008 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la modul de stabilire și plată a ajutorului social, în vederea indexării venitului minim garantat.	MMPS	august	MMPS	CPPPS
15.	Cu privire la proiectul calendarului de negocieri cu partenerii sociali a valorii salariului minim, care urmează a fi stabilit din anul 2023	MMPS	august	MMPS	CPPPS
16.	Cu privire la propunerile din partea partenerilor sociali la proiectul de lege pentru modificarea și completarea unor acte legislative în partea ce ține de realizarea obiectivelor politicii fiscale și vamale pentru anul 2023 (inclusiv cota 0% pentru persoanele juridice, la reinvestire)	CNSM	august	CNSM, CNPM	CPPRDENPFFV
17.	Cu privire la examinarea propunerilor de perfectare a Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar	CNSM	septembrie	MF, CNSM	CPPPMRMPS
18.	Cu privire la promovarea programelor flexibile de muncă inclusiv în interesul salariaților cu copii, astfel ca părinții să poată face sarcinilor de serviciu și responsabilități de familie	MMPS	septembrie	MMPS	CPPPMRMPS
19.	Examinarea propunerilor de modificare a Codului Muncii al Republicii Moldova nr.154/2003 și a Legii nr.289/2004 privind indemnizațiile pentru incapacitatea temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale, în vederea ajustării concediului de paternitate din perspectiva flexibilității timpului și a concediului de îngrijire a copilului	MMPS	septembrie	MMPS	CPPPS

20.	Cu privire la deducerile fiscale pentru asigurare facultativă de sănătate a salariaților	CNPM	septembrie	CNPM, MF, MS	CPPRDENPFFV
21.	Cu privire la proiectul de lege pentru modificarea și completarea unor acte legislative în partea ce ține de realizarea obiectivelor politicii fiscale și vamale pentru anul 2023	CNSM	septembrie	MF, ME, MMPS, CNSM, CNPM	CPPRDENPFFV
22.	<b>Cu privire la examinarea proiectului hotărârii de Guvern cu privire la aprobarea Programului „A doua șansă”</b>	CNPM	septembrie	ME ODA	CPPRDENPFFV
23.	<b>Cu privire la propunerile de modificare și completare a Legii nr. 166 din 21.09.2017 cu privire la tichetele de masă</b>	MF	septembrie	CNPM	CPPRDENPFFV
24.	Cu privire la examinarea proiectului legii bugetului de stat pentru anul 2023	MF	octombrie	MF	CPPRDENPFFV
25.	Cu privire la examinarea proiectului legii bugetului asigurărilor sociale de stat pentru anul 2023		octombrie	MMPS	CPPRDENPFFV, CPPPS
26.	Cu privire la examinarea proiectului legii fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală pe anul 2023		octombrie	MS	CPPRDENPFFV, CPPPS
27.	Cu privire la examinarea oportunității de ratificare a Convenției OIM nr.173 privind protecția creanțelor lucrătorilor în caz de insolvență a angajatorului	CNSM	octombrie	MMPS, CNSM	CPPRDENPFFV
28.	Cu privire la situația unităților economice care sunt în proces de insolvență, în care statul deține cote părți și asigurarea respectării Legii insolvenței nr.149/2012	CNSM	octombrie	CNSM, Federația „AGROINDSIND”, MAIA APPc	CPPRDENPFFV
29.	Cu privire la stimularea creării locurilor de muncă decente la sate și implementarea parteneriatelor locale de ocupare ca instrument inovativ de creare a locurilor de muncă la nivel local	MMPS	octombrie	MMPS	CPPPMRMPS
30.	Cu privire la formularea, implementarea și revizuirea politicii naționale în conformitate cu prevederile Convenției OIM nr.161 privind serviciile de sănătate ocupațională	CNSM	noiembrie	CNSM, MMPS	CPPSSLM
31.	Cu privire la aprobarea unei proceduri de autorizare a serviciilor externe de protecție și prevenire, conform art. 11 din Legea securității și sănătății în muncă nr.186/2008	CNSM	noiembrie	CNSM, MMPS	CPPSSLM
32.	Cu privire la facilitarea încadrării în câmpul muncii a femeilor aflate în concediul de îngrijire a copilului	MMPS	noiembrie	MMPS	CPPPMRMPS
33.	Cu privire la propunerile de modificare a Hotărârii Guvernului nr.1436/2008 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la	CNPM	noiembrie	CNPM, MIDR	CPPRDENPFFV

	administrarea mijloacelor pentru finanțarea sistemului de documente normative în construcții				
34.	C u privire la examinarea Programului național în domeniul securității și sănătății în muncă	MMPS	decembrie	MMPS	CPPSSLM
35.	<b>Cu privire la Reglementarea activității piețelor</b>	CNPM	decembrie	CNPM	CPPRDENPFFV
36.	Cu privire la stabilirea unui cadru de informare și consultare a salariaților pe subiecte de interes economic în întreprinderile medii și mari	MMPS	decembrie	MMPS	CPPPMRMPS
37.	<b>Cu privire la discutarea prevederilor noului Cod Fiscal</b>	CNPM	decembrie	MF	CPPRDENPFFV
38.	Cu privire la examinarea propunerilor de optimizare a impozitelor sociale	CNPM	decembrie	CNPM	CPPRDENPFFV
39.	Cu privire la examinarea Planului de activitate al Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective pentru semestrul I, anul 2023	Secretariatul CNCNC	decembrie	Secretariatul CNCNC	

#### **ABREVIERI:**

BNS – Biroul Național de Statistică

CNCNC – Comisia națională pentru consultări și negocieri colective

CNSM – Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova

CNPM – Confederația Națională a Patronatului din Moldova

MMPS – Ministerul Muncii și Protecției Sociale

MF – Ministerul Finanțelor

ME – Ministerul Economiei

MS - Ministerul Sănătății

MIDR – Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale

OIM – Organizația Internațională a Muncii

CPPRDENPFFV - Consiliul permanent privind restructurarea și dezvoltarea economiei naționale, politici financiare, fiscale și venituri;

CPPPMRMPS - Consiliul permanent privind piața muncii, raporturile de muncă și politică salarială;

CPPPS - Consiliul permanent privind protecția socială;

CPPSSLM - Consiliul permanent privind securitatea și sănătatea la locul de muncă;

CPPPENÎCCMEA - Consiliul permanent privind problemele elaborării, negocierii și încheierii convențiilor colective și monitorizării executării acestora;

CPPPT - Consiliul permanent privind problemele tinerilor.



## COMISIA NAȚIONALĂ PENTRU CONSULTĂRI ȘI NEGOCIERI COLECTIVE

HOTĂRÂRE nr.17  
din 29.07.2022

### Cu privire la proiectul Convenției colective (nivel național) cu privire la dezvoltarea și promovarea parteneriatului social

În conformitate cu art. 10 lit. b) și art. 17 alin. (5) din Legea nr.245/2006 privind organizarea și funcționarea Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective, a comisiilor pentru consultări și negocieri colective la nivel de ramură și la nivel teritorial, Comisia HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă proiectul Convenției colective (nivel național) cu privire la dezvoltarea și promovarea parteneriatului social, conform anexei la prezenta hotărâre.

2. Se înaintează spre semnare Guvernului Republicii Moldova, Confederației Naționale a Sindicatelor și Confederației Naționale a Patronatului, Convenția colectivă (nivel național) cu privire la dezvoltarea și promovarea parteneriatului social.

Președinte al Comisiei,  
ministru al muncii  
și protecției sociale

Marcel SPATARI

Vicepreședinte al Comisiei,  
președinte al Confederației Naționale  
a Patronatului din Republica Moldova

Leonid CERESCU

Vicepreședinte al Comisiei,  
Președinte al Confederației  
Naționale a Sindicatelor din Moldova

Igor ZUBCU

Contrasemnează:  
Secretarul Comisiei

Diana DOROȘ

**Convenție colectivă (nivel național) nr. \_\_\_\_****din „\_\_\_\_” \_\_\_\_\_2022****cu privire la dezvoltarea și promovarea parteneriatului social**

Guvernul Republicii Moldova, Sindicatul, reprezentate de Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova, și Patronatele, reprezentate de Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova, denumiți în continuare Părțile semnatare,

în scopul dezvoltării și promovării parteneriatului social, întăririi rolului partenerilor sociali și al Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective în procesul de elaborare și adoptare a deciziilor în problemele domeniului muncii și în problemele social-economice, precum și în vederea asigurării utilizării la maximum a posibilităților parteneriatului social în sfera muncii,

conducându-se de prevederile Codului muncii nr. 154/2003, Legii sindicatelor nr. 1129/2000, Legii patronatelor nr. 976/2000, Legii privind organizarea și funcționarea Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective, a comisiilor pentru consultări și negocieri colective la nivel de ramură și la nivel teritorial nr. 245/2006, actelor internaționale la care Republica Moldova este parte și altor acte normative în vigoare,

au convenit asupra celor ce urmează:

**Art. 1. – Guvernul:**

**a)** va contracara orice acte de ingerință în activitatea organizațiilor sindicale și ale asociațiilor patronale;

**b)** va promova includerea în componența grupurilor de lucru care vor fi create pe lângă ministere și alte autorități ale administrației publice centrale și vor fi responsabile de elaborarea proiectelor de acte normative în domeniul muncii și cel social-economic a reprezentanților Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova și ai Confederației Naționale a Patronatului din Republica Moldova;

**c)** va asigura coordonarea proiectelor de acte normative din domeniile muncii și social-economic cu Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova și Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova;

**d)** va asigura consultarea proiectelor de acte normative din domeniile muncii și social-economic cu Comisia națională pentru consultări și negocieri colective, anterior aprobării sau adoptării acestora de Guvern sau Parlament;

**e)** va asigura examinarea de organele centrale de specialitate ale administrației publice a hotărârilor Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective și informarea în scris a comisiei despre rezultatele examinării;

**f)** va asigura convocarea lunară a Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective;

**g)** va promova perfecționarea cadrului legal în vederea asigurării rotației exercitării de coordonatorii părților a funcției de președinte al Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective;

**h)** va asigura dezvoltarea capacității Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective și, în special, a Secretariatului acesteia;

**i)** va contribui la crearea comisiilor ramurale pentru consultări și negocieri colective în toate ramurile economiei naționale și va întreprinde măsuri menite să eficientizeze activitatea acestora;

**j)** va contribui la crearea comisiilor teritoriale pentru consultări și negocieri colective.

**Art. 2.** – Patronatele:

**a)** vor contribui la formarea comisiilor pentru consultări și negocieri colective la toate nivelurile parteneriatului social;

**b)** nu vor admite acte de ingerință din partea asociațiilor patronale-membre sau angajatorilor-membri față de organizațiile sindicale în ceea ce privește formarea, funcționarea și administrarea lor;

**c)** nu vor admite împiedicarea de asociațiile patronale-membre sau angajatori-membri a creării și funcționării organizațiilor sindicale;

**d)** vor prezenta anual în cadrul Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective informația despre asociațiile patronale-membre și angajatorii-membri.

**Art. 3.** – Sindicatele:

**a)** vor contribui la formarea comisiilor pentru consultări și negocieri colective la toate nivelurile parteneriatului social;

**b)** nu vor admite acte de ingerință din partea organizațiilor sindicale față de asociațiile patronale în ceea ce privește formarea, funcționarea și administrarea lor;

**c)** vor susține patronatele în procesul de creare a structurilor patronale teritoriale;

**d)** vor prezenta anual în cadrul Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective informația despre organizațiile-membre și numărul membrilor de sindicat.

**Art. 4.** – Părțile semnatare își asumă obligația să realizeze consultări privind:

**a)** perfecționarea cadrului legal privind convențiile colective și contractele colective de muncă, inclusiv prin prisma studierii experienței internaționale;

**b)** extinderea sferei de acțiune a convențiilor colective de nivel național, ramural sau teritorial;

**c)** aplicarea în practică a prevederilor legale referitoare la obligația părților negocierilor colective de a furniza reciproc informațiile necesare pentru desfășurarea negocierilor colective;

**d)** practica de soluționare extrajudiciară a litigiilor individuale și a conflictelor colective de muncă, inclusiv funcționarea instituțiilor specializate în soluționarea litigiilor individuale și a conflictelor colective de muncă, și oportunitatea perfecționării cadrului legal în domeniul soluționării conflictelor colective de muncă și a litigiilor individuale de muncă în vederea sporirii eficienței și accesibilității mecanismelor existente și dezvoltării unor mecanisme noi de soluționare ale acestora;

**e)** modalitățile de susținere a angajatorilor care promovează o politică de responsabilitate socială.

Urmare a consultărilor sus-menționate, Părțile semnatare vor prezenta, după caz, Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective propuneri concrete de perfecționare a cadrului legal în vigoare.

**Art. 5.** – Pentru a spori eficiența reglementării raporturilor de muncă prin convenții colective și contracte colective de muncă, Părțile semnatare se angajează:

**a)** să monitorizeze activitatea comisiilor ramurale și teritoriale pentru consultări și negocieri colective și practica încheierii convențiilor colective de nivel ramural și teritorial, să disemineze experiența acestor comisii, să contribuie la dezvoltarea parteneriatului social la nivel ramural și teritorial, să vină cu recomandări privind eficientizarea activității comisiilor respective;

**b)** să contribuie la crearea unei baze informaționale deschise a convențiilor colective de nivel ramural și teritorial;

**c)** să promoveze practica de reglementare a raporturilor de muncă prin contracte colective de muncă în toate unitățile, indiferent de tipul de proprietate și forma juridică de organizare ale acestora;

**d)** să promoveze practica de informare și consultare a salariaților în toate unitățile, indiferent de tipul de proprietate și forma juridică de organizare ale acestora;

**e)** să promoveze aplicarea diferitor forme ale parteneriatului social în autoritățile publice, instituțiile publice, unitățile de stat sau unitățile cu capital majoritar de stat.

**Art. 6.** – Pentru a spori calitatea controlului de stat în domeniul muncii și în domeniul securității și sănătății în muncă și a asigura dreptul constituțional la muncă și la protecția muncii, precum și pentru a preveni și a combate eficient contravențiile în domeniile vizate, Părțile semnatare se angajează:

**a)** să promoveze racordarea cadrului normativ național în domeniul inspecției muncii la prevederile Convențiilor Organizației Internaționale a Muncii;

**b)** să promoveze fortificarea capacităților instituționale ale Inspectoratului de Stat al Muncii;

**c)** să promoveze aprobarea unui document de politici în domeniul securității și sănătății în muncă;

**d)** să examineze situația privind securitatea și sănătatea în muncă în cadrul Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective, de cel puțin două ori pe an;

e) să promoveze crearea și punerea în aplicare a Registrului electronic al salariaților din Republica Moldova.

**Art. 7.** – Pentru a dezvolta relațiile de cooperare cu Organizația Internațională a Muncii și a asigura implementarea eficientă în Republica Moldova a standardelor internaționale în domeniul muncii, Părțile semnatare se angajează:

a) să asigure implementarea Programelor de Țară privind Munca Decentă, să participe la elaborarea și discutarea proiectelor de convenții și recomandări ale Organizației Internaționale a Muncii;

b) să monitorizeze implementarea Convențiilor Organizației Internaționale a Muncii ratificate de Republica Moldova și, după caz, să înainteze Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective propuneri și recomandări privind eliminarea cazurilor de neconcordanță constatate;

c) să examineze în cadrul Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective rapoartele inițiale și/sau periodice pe marginea aplicării Convențiilor Organizației Internaționale a Muncii ratificate de Republica Moldova, care urmează să fie prezentate de Guvernul Republicii Moldova Biroului Internațional al Muncii.

**Art. 8.** – Prezenta Convenție colectivă intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

**din partea Guvernului:**

**Ministru  
al Muncii și  
Protecției Sociale**

**Marcel SPATARI**

**din partea Patronatelor:**

**Președinte  
al Confederației Naționale  
a Patronatului din Republica Moldova**

**Leonid CERESCU**

**din partea Sindicatelor:**

**Președinte  
al Confederației Naționale  
a Sindicatelor din Moldova**

**Igor ZUBCU**



## COMISIA NAȚIONALĂ PENTRU CONSULTĂRI ȘI NEGOCIERI COLECTIVE

HOTĂRÂRE nr.18  
din 29.07.2022

**Cu privire la proiectul Memorandumului între Ministerul Muncii și Protecției Sociale, Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova și Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova pentru a coopera în cadrul campaniei „Trecem pe alb”**

În conformitate cu art. 10 lit. b) și art. 17 alin. (5) din Legea nr.245/2006 privind organizarea și funcționarea Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective, a comisiilor pentru consultări și negocieri colective la nivel de ramură și la nivel teritorial, Comisia HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă proiectul Memorandumului între Ministerul Muncii și Protecției Sociale, Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova și Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova, conform anexei la prezenta hotărâre, pentru a coopera în cadrul campaniei „Trecem pe alb”.

2. Se înaintează spre semnare Ministerului Muncii și Protecție Sociale, Confederației Naționale a Patronatului din Republica Moldova și Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova Memorandumul pentru a coopera în cadrul campaniei „*Trecem pe alb*”.

Președinte al Comisiei,  
ministru al muncii  
și protecției sociale

Marcel SPATARI

Vicepreședinte al Comisiei,  
președinte al Confederației Naționale  
a Patronatului din Republica Moldova

Leonid CERESCU

Vicepreședinte al Comisiei,  
Președinte al Confederației  
Naționale a Sindicatelor din Moldova

Igor ZUBCU

Contrasemnează:  
Secretarul Comisiei

Diana DOROȘ

## MEMORANDUM DE COOPERARE

între Ministerul Muncii și Protecției Sociale,  
Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova și  
Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova

Ministerul Muncii și Protecției Sociale,

Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova și

Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova,

denumite în continuare Părți,

Conștientizând necesitatea de a depune eforturi comune în vederea combaterii și eliminării muncii nedeclarate,

Având dorința de a coopera în cadrul Campaniei naționale „Trecem pe Alb”,

au încheiat prezentul Memorandum de cooperare, convenind asupra următoarelor:

### Obiectivele Campaniei naționale „Trecem pe Alb”

Campania națională „Trecem pe Alb” are drept obiective:

- 1) informarea angajatorilor și salariaților privind riscurile muncii nedeclarate și beneficiile muncii legale;
- 2) consolidarea cooperării între autoritățile publice, partenerii sociali și societatea civilă pentru definirea politicilor de combatere a muncii nedeclarate și realizarea unui plan de acțiuni în acest scop;
- 3) promovarea măsurilor legislative pentru accelerarea formalizării relațiilor de muncă în Republica Moldova.

### ANGAJAMENTELE PĂRȚILOR

În vederea atingerii obiectivelor Campaniei naționale „Trecem pe Alb”, Părțile:

- 1) vor depune eforturi pentru a sprijini realizarea planului de acțiuni al campaniei;

- 2) vor depune eforturi pentru creșterea nivelului de conștientizare de către angajatorii, salariații și societate a riscurilor și consecințelor muncii nedeclarate;
- 3) vor promova, prin mijloacele disponibile, materialele campaniei;
- 4) vor organiza periodic întâlniri cu autoritățile relevante, cu salariații, cu membrii de patronat, pentru a disemina mesajele campaniei;
- 5) vor asigura o bună comunicare între Părți.

#### **Evaluarea realizării Memorandumului**

Evaluarea realizării prezentului Memorandum de cooperare se va face anual, în termenele și condițiile stabilite de comun acord.

#### **Modificarea Memorandumului**

Prezentul Memorandum de cooperare poate fi modificat și/sau completat prin documente adiționale semnate de Părți.

#### **Intrarea în vigoare și valabilitatea Memorandumului**

Prezentul Memorandum de cooperare intră în vigoare din momentul semnării de către Părți și este valabil pentru anii 2022-2024.

Prezentul Memorandum de cooperare este perfectat în limba română, în trei exemplare originale, câte unul pentru fiecare dintre Părți.

În numele

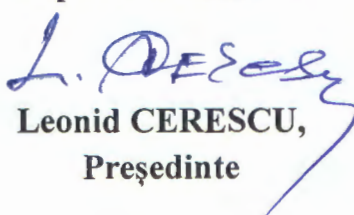
**Ministerului Muncii și  
Protecției Sociale**



**Marcel SPĂTARI,  
Ministru**

În numele

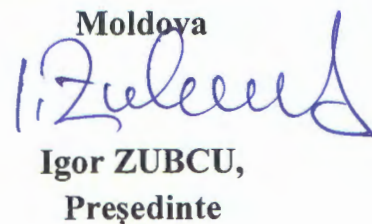
**Confederației Naționale  
a Patronatului din  
Republica Moldova**



**Leonid CERESCU,  
Președinte**

În numele

**Confederație Naționale  
a Sindicatelor din  
Moldova**



**Igor ZUBCU,  
Președinte**

**Chișinău, 29 iulie 2022**



## COMISIA NAȚIONALĂ PENTRU CONSULTĂRI ȘI NEGOCIERI COLECTIVE

**HOTĂRÂRE nr.19**  
**din 29.07.2022**

**Cu privire la inițierea procesului de ratificare a Convenției OIM nr.149/1977  
privind angajarea, condițiile de muncă și de trai ale asistenților medicali**

În conformitate cu art. 10 lit. j) și art. 17 alin. (5) din Legea nr.245/2006 privind organizarea și funcționarea Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective, a comisiilor pentru consultări și negocieri colective la nivel de ramură și la nivel teritorial, Comisia HOTĂRĂȘTE:

1. Se recomandă Ministerului Sănătății inițierea procedurii de ratificare a Convenției OIM nr.149/1977 privind angajarea, condițiile de muncă și de trai ale asistenților medicali.

2. Ministerul Muncii și Protecție Sociale va prezenta la una din ședințele CNCNC o informație cu referire la Convențiile semnate și ratificate de Republica Moldova pentru diverse profesii și viziunea asupra situației în domeniul Convențiilor sectoriale ale OIM ce urmează a fi implementate.

Președinte al Comisiei,  
ministru al muncii  
și protecției sociale

**Marcel SPATARI**

Vicepreședinte al Comisiei,  
președinte al Confederației Naționale  
a Patronatului din Republica Moldova

**Leonid CERESCU**

Vicepreședinte al Comisiei,  
Președinte al Confederației  
Naționale a Sindicatelor din Moldova

**Igor ZUBCU**

Contrasemnează:  
Secretarul Comisiei

**Diana DOROȘ**



## COMISIA NAȚIONALĂ PENTRU CONSULTĂRI ȘI NEGOCIERI COLECTIVE

**HOTĂRÂRE nr.20  
din 29.07.2022**

### **Cu privire la modificarea și completarea cadrului legal referitor la minimul de existență**

În conformitate cu art. 10 lit. j) și art. 17 alin. (5) din Legea nr.245/2006 privind organizarea și funcționarea Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective, a comisiilor pentru consultări și negocieri colective la nivel de ramură și la nivel teritorial, Comisia HOTĂRĂȘTE:

1. Se recomandă Ministerului Muncii și Protecție Sociale crearea Grupului de lucru, cu implicarea reprezentanților Ministerului Sănătății, Biroului Național de Statistică, Institutului de Cercetări Economice, Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova și Confederației Naționale a Patronatului din Republica Moldova, pentru demararea discuțiilor referitor la analiza practicii internaționale la subiectul minimului de existență.

2. Se recomanda grupului de lucru menționat la pct. nr. 1 sa propună modificări/completări la prevederile Legii nr. 152/2012 cu privire la minimul de existență, în baza practicii internaționale examinate.

3. Ministerul Muncii și Protecției Sociale va informa Comisia națională pentru consultări și negocieri colective despre rezultatul activității grupului de lucru la ședința din luna septembrie 2022.

**Președinte al Comisiei,  
ministru al muncii  
și protecției sociale**

**Marcel SPATARI**

**Vicepreședinte al Comisiei,  
președinte al Confederației Naționale  
a Patronatului din Republica Moldova**

**Leonid CERESCU**

**Vicepreședinte al Comisiei,  
Președinte al Confederației  
Naționale a Sindicatelor din Moldova**

**Igor ZUBCU**

**Contrasemnează:  
Secretarul Comisiei**

**Diana DOROȘ**



## COMISIA NAȚIONALĂ PENTRU CONSULTĂRI ȘI NEGOCIERI COLECTIVE

**HOTĂRÂRE nr.21  
din 29.07.2022**

**Cu privire la stimularea angajării persoanelor din grupuri vulnerabile prin revizuirea și extinderea subvențiilor existente, inclusiv analiza de impact și examinarea oportunității acordării subvențiilor de transport**

În conformitate cu art. 10 lit. j) și art. 17 alin. (5) din Legea nr.245/2006 privind organizarea și funcționarea Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective, a comisiilor pentru consultări și negocieri colective la nivel de ramură și la nivel teritorial, Comisia HOTĂRĂȘTE:

Confederația Națională a Patronatului din Moldova va prezenta la una din ședințele CNCNC un Raport privind situația în întreprinderi cu referire la angajarea persoanelor cu dizabilități și dificultățile/impedimentele cu care se confruntă angajatorii în contextul incluziunii sociale a acestora.

**Președinte al Comisiei,  
ministru al muncii  
și protecției sociale**

**Marcel SPATARI**

**Vicepreședinte al Comisiei,  
președinte al Confederației Naționale  
a Patronatului din Republica Moldova**

**Leonid CERESCU**

**Vicepreședinte al Comisiei,  
Președinte al Confederației  
Naționale a Sindicatelor din Moldova**

**Igor ZUBCU**

**Contrasemnează:  
Secretarul Comisiei**

**Diana DOROȘ**



## COMISIA NAȚIONALĂ PENTRU CONSULTĂRI ȘI NEGOCIERI COLECTIVE

---

**HOTĂRÂRE nr.22  
din 29.07.2022**

**Cu privire la propunerile de modificare și completare a Legii nr.166/2017 cu  
privire la tichetele de masă și majorarea deducerilor pentru alimentația  
salariaților**

În conformitate cu art. 10 lit. j) și art. 17 alin. (5) din Legea nr.245/2006 privind organizarea și funcționarea Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective, a comisiilor pentru consultări și negocieri colective la nivel de ramură și la nivel teritorial, Comisia HOTĂRĂȘTE:

Ministerul Finanțelor va prezenta la una din ședințele CNCNC o informație privind situația utilizării resurselor pentru tichetele de masă și propuneri pentru modificarea cadrului legal în domeniu.

**Președinte al Comisiei,  
ministru al muncii  
și protecției sociale**

**Marcel SPATARI**

**Vicepreședinte al Comisiei,  
președinte al Confederației Naționale  
a Patronatului din Republica Moldova**

**Leonid CERESCU**

**Vicepreședinte al Comisiei,  
Președinte al Confederației  
Naționale a Sindicatelor din Moldova**

**Igor ZUBCU**

**Contrasemnează:  
Secretarul Comisiei**

**Diana DOROȘ**



## COMISIA NAȚIONALĂ PENTRU CONSULTĂRI ȘI NEGOCIERI COLECTIVE

**HOTĂRÂRE nr.23  
din 29.07.2022**

### **Cu privire la inițierea dialogului asupra negocierilor privind salariul minim pentru anul 2023**

În conformitate cu art. 10 lit. j) și art. 17 alin. (5) din Legea nr.245/2006 privind organizarea și funcționarea Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective, a comisiilor pentru consultări și negocieri colective la nivel de ramură și la nivel teritorial, Comisia **HOTĂRĂȘTE:**

1. Ministerul Muncii și Protecției Sociale va prezenta la ședința din luna august al CNCNC un proiect al calendarului de negocieri cu partenerii sociali a valorii salariului minim.

2. Se recomandă discutarea mecanismului prevăzut în Hotărârea Guvernului nr.550/2014 privind stabilirea cuantumului salariului minim pe țară și unificarea sumelor în toate actele normative de referință în cadrul ședinței Consiliului permanent privind piața muncii, raporturile de muncă și politică salarială.

3. Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova și Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova vor prezenta la ședința CNCNC din luna august argumentele și poziția privind mărimea salariului minim începând cu luna ianuarie 2023.

**Președinte al Comisiei,  
ministru al muncii  
și protecției sociale**

**Marcel SPATARI**

**Vicepreședinte al Comisiei,  
președinte al Confederației Naționale  
a Patronatului din Republica Moldova**

**Leonid CERESCU**

**Vicepreședinte al Comisiei,  
Președinte al Confederației  
Naționale a Sindicatelor din Moldova**

**Igor ZUBCU**

**Contrasemnează:  
Secretarul Comisiei**

**Diana DOROȘ**



## COMISIA NAȚIONALĂ PENTRU CONSULTĂRI ȘI NEGOCIERI COLECTIVE

---

**HOTĂRÂRE nr.24**  
**din 29.07.2022**

**Cu privire la asistența tehnică oferită de OIM în ajustarea mecanismului de  
stabilire a salariului minim**

În conformitate cu art. 10 lit. j) și art. 17 alin. (5) din Legea nr.245/2006 privind organizarea și funcționarea Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective, a comisiilor pentru consultări și negocieri colective la nivel de ramură și la nivel teritorial, Comisia HOTĂRĂȘTE:

Asistența tehnică din partea Organizației Internaționale a Muncii cu privire la ajustarea mecanismului de stabilire a salariului minim va fi oferită pentru sectorul construcții.

**Președinte al Comisiei,  
ministru al muncii  
și protecției sociale**

**Marcel SPATARI**

**Vicepreședinte al Comisiei,  
președinte al Confederației Naționale  
a Patronatului din Republica Moldova**

**Leonid CERESCU**

**Vicepreședinte al Comisiei,  
Președinte al Confederației  
Naționale a Sindicatelor din Moldova**

**Igor ZUBCU**

**Contrasemnează:  
Secretarul Comisiei**

**Diana DOROȘ**